

# 令和8年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名： 御杖村

令和8年7月31日公表

## I 職員の男女の給与の額の差異（令和7年度実績）

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 91.5%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 89.2%                           |
| 全職員               | 85.2%                           |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

- \* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | —                               |
| 本庁課長相当職     | 94.3%                           |
| 本庁課長補佐相当職   | 90.5%                           |
| 本庁係長相当職     | 94.7%                           |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | 0%                              |
| 31～35年 | 0%                              |
| 26～30年 | 96.6%                           |
| 21～25年 | 83.8%                           |
| 16～20年 | 88.0%                           |
| 11～15年 | 117.1%                          |
| 6～10年  | 107.7%                          |
| 1～5年   | 107.9%                          |

### 【説明欄】

- ・1. 「全職員に係る情報」欄について、全職員の差異が大きくなっているのは、会計年度任用職員の女性比率が高く、男性比率が高い常勤職員との給与差が大きくなるためである。
- ・2. (1) 「役職段階別」欄について、本庁部局長・次長相当職に該当する職員がいないため「—」としている。
- ・2. (2) 「勤続年数別」欄について、36年以上・31年～35年以上に該当する一方の職員がいないため「0%」としている。

Ⅱ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

| 区分         | 令和7年度 |
|------------|-------|
| 管理的地位にある職員 | 29.4% |

【説明欄】

Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

| 区分          | 令和7年度 |
|-------------|-------|
| 本庁部局長・次長相当職 | —     |
| 本庁課長相当職     | 12.5% |
| 本庁課長補佐相当職   | 44.4% |
| 本庁係長相当職     | 60.0% |

【説明欄】

・ 本庁部局長・次長相当職に該当する職員がいないため「—」としている。

・ 任期の定めのない常勤職員全体における男女構成において男性の割合が高く、特に管理職登用の対象となる年齢層において男性の比率が高い状況となっている。

#### Ⅳ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

##### 1. 男女別の育児休業取得率

###### (1) 常勤職員

| 区分 | 令和7年度  |
|----|--------|
| 男性 | —      |
| 女性 | 100.0% |

###### (2) 会計年度任用職員

| 区分 | 令和7年度 |
|----|-------|
| 男性 | —     |
| 女性 | —     |

##### 2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

| 区分         | 常勤職員 |        | 会計年度任用職員 |    |
|------------|------|--------|----------|----|
|            | 男性   | 女性     | 男性       | 女性 |
| 1週間未満      | —    | —      | —        | —  |
| 1週間以上2週間未満 | —    | —      | —        | —  |
| 2週間以上1月以下  | —    | —      | —        | —  |
| 1月超3月以下    | —    | —      | —        | —  |
| 3月超6月以下    | —    | —      | —        | —  |
| 6月超9月以下    | —    | —      | —        | —  |
| 9月超12月以下   | —    | —      | —        | —  |
| 12月超24月以下  | —    | 100.0% | —        | —  |
| 24月超       | —    | —      | —        | —  |

#### 【説明欄】

・常勤職員（男性）及び会計年度任用職員（男性・女性）については、取得対象者がいないため「—」としている。

V 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を  
超えて命じられて勤務した時間

| 区分      | 令和7年度    |
|---------|----------|
| 超過勤務の状況 | 4.3 時間／月 |

【説明欄】

VI 「任期の定めのない常勤職員」に係る休暇取得状況

職員一人当たりの年次有給休暇等取得日数

| 区分          | 令和7年度    |
|-------------|----------|
| 年次有給休暇等取得日数 | 10.8 日／年 |

VII 「任期の定めのない常勤職員」に係る採用の状況（令和8年4月1日付採用）

| 女性職員の採用割合 | 採用職員の受験者の女性の割合 | 前年度中途採用の男女別実績 |     |
|-----------|----------------|---------------|-----|
|           |                | 男性            | 女性  |
| 100.0%    | 100.0%         | 0 人           | 0 人 |

VIII 「任期の定めのない常勤職員」に係る男女別の平均勤続年数（令和8年4月時点）

| 区分 | 令和7年度  |
|----|--------|
| 男性 | 17.9 年 |
| 女性 | 12.8 年 |