

御杖村の人事行政の運営等の状況をお知らせします

村職員の給与・定員などについて広く村民の皆様方に知っていただき、運営の公平性、透明性を高めるため、次のとおり公表します。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 令和5年度新規採用の状況（令和5年4月1日～令和6年3月31日）

職 種 名	人 数	備 考
一般行政職	1 人	
医 療 職	0 人	

(2) 令和5年度退職者の状況（令和5年4月1日～令和6年3月31日）

区 分	定年 退職	勸奨 退職	普通 退職	分限 退職	懲戒 免職	失職	死亡 退職	任期 満了	合 計
一般行政職	0人	0人	2人	0人	0人	0人	0人	0人	2人
医療職	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人

(3) 部門別職員数の状況

(令和5年4月1日現在)

区 分		職員数 (人)		対前年増減数 (人)	
		令和4年度	令和5年度	令和4年度	令和5年度
一般行政部門	議 会	1	1		
	総 務	19	20	1	1
	税 務	2	2		
	民 生	10	9		▲1
	衛 生	3	3		
	農 林	4	4	1	
	商 工	2	2		
	土 木	4	4	▲1	
	小 計	45	45	1	0
特別行政部門	教 育	4	4		
公営企業等会計部門	病 院	3	4		
	水 道	1	1		1
	国 保	2	2		
	介護保険	1	1		
	小 計	7	8	0	1
合 計		56	57	1	1

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (令和6年4月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	前年度の 人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
5年度	1,393	2,669,499	178,837	462,599	17.3	17.7

*人件費には、特別職に支給される給料、報酬などを含みます。

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給 与 費				1人あたり給与費 B/A
		給 料	職員手当	慰・勲手当	計 B	
5年度	人 49	千円 166,177	千円 26,999	千円 64,915	千円 257,091	千円 5,247

* 給与費は、退職手当を含んでいません。

(3) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況

①一般行政職

(令和5年4月1日現在)

区 分	平均年 齢	平均給料月額	平均給与月額
御 杖 村	40.0歳	275,349円	322,063円
奈 良 県	42.1歳	312,738円	406,051円
国	42.4歳	322,487円	— 円

* 1. 「平均給料月額」とは、令和5年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。

2. 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものです。

(4) 職員の初任給の状況

(令和5年4月1日現在)

区 分		御杖村	奈良県	国
一般行政職	大学卒	185,200円	191,700円	185,200円
	高校卒	154,600円	158,900円	154,600円

(5) 職員の経験年数別、学歴別平均給料月額の状況

(令和5年4月1日現在)

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	243,600円	291,700円	361,200円	373,200円
	高 校 卒	203,800円	—円	—円	344,900円

(6) 一般行政職の級別職員数の状況

(令和5年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1級	定型的な業務を行う主事、主事補職務	11人	26.2%
2級	特に高度の知識又は経験を必要とする業務を行う主事の職務	9人	21.4%
3級	主任の職務	8人	19.0%
4級	課長補佐、困難な業務を処理する主任の職務	6人	14.3%
5級	課長又は主幹の職務	8人	19.0%

* 御杖村の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

(7) 昇給期間短縮の状況（令和5年度）

区 分		合 計	一般行政職等	医療職
職員数	A	57人	56人	1人
普通昇給期間(12~24月)を短縮して昇給した職員数	B	0人	0人	0人
比率	B/A	0.0%	0.0%	0.0%

(8) 期末・勤勉手当の状況（令和5年度）

御杖村	国
(令和5年度支給割合) 期末手当 2.45月分 勤勉手当 2.05月分	(令和5年度支給割合) 期末手当 2.45月分 勤勉手当 2.05月分
(加算措置の状況) 役職加算 5～10%	(加算措置の状況) 役職加算 5～20% 管理職加算 10～25%

(9) 退職手当の状況（令和5年4月1日現在）

区分	御杖村		国	
	自己都合退職	勸奨・定年退職	自己都合退職	勸奨・定年退職
勤続20年支給率	19.6695月分	24.586875月分	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年支給率	28.0395月分	33.27075月分	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年支給率	39.7575月分	47.709月分	39.7575月分	47.709月分
最高限度支給率	47.709月分	47.709月分	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2～45%加算)		定年前早期退職特例措置 (2～45%加算)	

(10) 時間外勤務手当の状況

支給実績 (令和5年度決算)	5,129千円
職員1人あたり平均支給年額 (令和5年度決算)	160,281円

(11) 特殊勤務手当の状況
制度なし

(12) その他の職員手当の状況

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度	支給実績 (令和5年度決算)	支給職員1人あたり平均 支給年額 (令和5年度決算)
扶養手当	・子 10,000円 ・子以外 6,500円 ・特定年齢加算額 5,000円	同		千円 4,437	円 295,800
住居手当	・借間・借家の場合 上限額 28,000円	同		千円 3,710	円 231,875
通勤手当	自動車等の使用者距離区分 に応じ 2,000円～31,600円	同		千円 5,489	円 130,690
管理職手当	課長・主幹 31,000円 課長補佐 25,500円	異	給料に支給割合(10～25%)を乗じて得た額	千円 5,796	円 340,941
宿日直手当	1勤務につき 4,400円	同		千円 2,024	円 63,250

管理職員特別勤務手当	・管理職手当支給対象職員が臨時又は緊急の必要等により週休日等に勤務した場合 6時間以下 6,000円~ 8,000円 6時間超 9,000円~12,000円 ・週休日等以外の日に勤務した場合 4,500円~6,000円	異	支給額が異なる	千円 414	円 24,353
------------	---	---	---------	-----------	-------------

(13) 特別職の報酬等の状況 (令和5年度)

区分		給料(報酬)月額	期末手当の支給割合
給料	村長	600,000円	3.30月分 20%の加算措置あり
	副村長	530,000円	
	教育長	470,000円	
報酬	議長	192,000円	3.30月分 20%の加算措置あり
	副議長	152,000円	
	議員	147,000円	

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況

(令和5年4月1日現在)

1週間の勤務時間	1日の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
38時間45分	7時間45分	8時30分	17時15分	12時00分 から 13時00分

(注) 保育士等、特別の形態で勤務する必要のある職員で、上記により難しいものについては、別に定めています。

(2) 年次有給休暇の取得状況 (令和5年1月1日~令和5年12月31日)

平均取得日数	9.1日
--------	------

※暦年により20日付与し、未取得分は20日を限度として翌年へ繰り越されます。

(3) 育児休業等の取得状況

区分		令和5年度中に新たに取得	令和5年度前から継続取得	計
育児休業	女性職員	2人	1人	0人
	男性職員	1人	0人	0人
育児短時間勤務	女性職員	0人	0人	0人
	男性職員	0人	0人	0人
部分休業	女性職員	0人	0人	0人
	男性職員	0人	0人	0人

4 職員の分限及び懲戒処分等の状況 (令和5年度)

処分の種類		処分者数
分限処分		0人
懲戒処分	免職	0人
	停職	0人
	減給	0人
	戒告	0人

5 職員のサービスの状況（令和5年度）

区 分	違反者数
命令に従う義務（地方公務員法第32条）	0人
信用失墜行為の禁止（地方公務員法第33条）	0人
秘密を守る義務（地方公務員法第34条）	0人
職務に専念する義務（地方公務員法第35条）	0人
政治的行為の制限（地方公務員法第36条）	0人
争議行為等の禁止（地方公務員法第37条）	0人
営利企業等への従事制限（地方公務員法第38条）	0人

6 職員研修の状況（令和5年度）

研修先又は研修名	期 間	人 数	主 な 研 修 内 容
奈良県市町村職員研修センター	日間 63	53	<ul style="list-style-type: none"> ・新規採用職員研修 ・若手職員研修 ・中堅研修 ・課長補佐級職員研修 ・自治体法務研修 ・ファシリテーション能力向上研修 ・窓口・電話応対に特化した接遇研修 ・補助事業執行事務適正化研修 ・ハードクレーム研修 ・ストレスマネジメント研修 ・メンタルヘルス研修 等
御杖村役場	1	53	・ハラスメント防止研修

7 職員の福祉及び利益の保護の状況（令和5年度）

（1）職員の健康管理の状況

区 分	対 象 者	備 考
定期健康診断	全 職 員	
結核健康診断	全 職 員	
成人病健康診断	30歳以上の職員	

（2）公務災害補償制度

加 入 団 体	災害件数	災 害 の 概 要
地方公務員災害補償基金奈良県支部	0件	公務災害 0件 通勤災害 0件